



**PROCESSO SELETIVO SEBRAE PIAUÍ Nº 01/2021**  
**ANEXO IV – ENTREVISTA INDIVIDUAL POR COMPETÊNCIAS**

**29/03/2021**

**3ª ETAPA: ENTREVISTA INDIVIDUAL POR COMPETÊNCIAS - de caráter classificatório**

1. Serão convocados para esta 3ª etapa, os 6 (seis) primeiros candidatos classificados, considerando o somatório da 1ª Etapa – Avaliação de Conhecimentos e da 2ª Etapa – Análise Curricular e Documental.
2. A Entrevista Individual por Competências visa verificar o grau de aderência entre as competências requeridas pelo cargo e as apresentadas pelo candidato.
3. Será divulgada a relação dos candidatos, por código de vaga, com orientações para a realização da Entrevista Individual por Competências no site da FAPETEC – [www.fapetec.org](http://www.fapetec.org) -> Processos Seletivos -> Processo Seletivo Sebrae/PI - 01/2021 -> Ver detalhes -> Edital e Comunicados, conforme Anexo I – Cronograma.
4. Os demais candidatos somente serão chamados para a Entrevista Individual por Competências, caso haja um percentual total de ausências/eliminações igual a 100%.
5. Os candidatos serão avaliados, individualmente, por uma Banca Examinadora composta por, no mínimo, 3 profissionais, sendo um representante da FAPETEC e dois representantes do Sebrae/PI.
6. A Entrevista Individual por Competências terá duração total de, no máximo, 40 minutos por candidato.
7. A Entrevista Individual por Competências consistirá de questionamento oral baseado nas competências exigidas para a vaga, conforme item 2. do Comunicado 01.
8. A Entrevista Individual por Competências terá pontuação máxima de 15 pontos e serão avaliadas 3 competências com 5 pontos cada.
9. Cada uma das 3 competências será pontuada conforme segue:

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO
<b>EXCELÊNCIA:</b> Há plena indicação da presença da competência pela significativa frequência e/ou intensidade do comportamento.	5
<b>APLICA:</b> Há indicação da presença da competência pela moderada frequência e/ou intensidade do comportamento.	3 a 4



<b>ABAIXO DO NECESSÁRIO:</b> Há pouca indicação da presença da competência pela baixa frequência e/ou intensidade do comportamento.	1 a 2
<b>NÃO APLICA:</b> A raridade ou ausência da evidência indica que muito dificilmente a competência está presente.	0

10. A nota da Entrevista Individual por Competências será o resultado da média aritmética das notas atribuídas pelos examinadores.
11. Todo o processo será gravado, devendo o candidato, no ato de sua identificação pela Banca Examinadora do Processo Seletivo, autorizar verbalmente o uso da imagem, que será utilizada exclusivamente para o Processo Seletivo.
12. Demais informações inerentes à Entrevista Individual por Competências constarão no Comunicado de convocação para esta etapa.

**Sebrae Piauí**